



Sicherheit und Gesundheitsschutz: Wo stehen wir?

Ein Selbsttest für Betriebe

Dieser Test ermöglicht es Ihnen, den Stand der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes in Ihrem Unternehmen zu überprüfen. Er zeigt Ihnen, wo es Schwachstellen gibt und wo Handlungsbedarf besteht.

Der Test eignet sich dank seiner Systematik auch als Hilfsmittel für den Aufbau und die Dokumentation eines betrieblichen Sicherheitssystems. Ein Formular für die systematische Massnahmenplanung erleichtert Ihnen dabei die Arbeit.

Suva
Schweizerische Unfallversicherungsanstalt
Gesundheitsschutz
Postfach, 6002 Luzern

Für Auskünfte:
Tel. 041 419 51 11

Für Bestellungen:
www.suva.ch/waswo
Fax 041 419 59 17
Tel. 041 419 58 51

Sicherheit und Gesundheitsschutz:
Wo stehen wir?
Ein Selbsttest für Betriebe

Verfasser: Beat Wegmüller, Bereich Gewerbe und Industrie

Nachdruck mit Quellenangabe gestattet.
1. Auflage – Januar 2001
Überarbeitung – Juni 2006
12. Auflage – Juni 2006 – 78'000 bis 98'000

Bestellnummer: 88057.d

Warum gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze wichtig sind.

Jeder Unfall und jede Krankheitsabwesenheit bringt Umtriebe, Ausfallstunden und Kosten mit sich. Zudem haben Unfälle und Krankheiten für die Betroffenen und ihre Familien oft schwerwiegende Folgen. Deshalb verlangt auch das Gesetz, dass in den Betrieben Sicherheit und Gesundheitsschutz gewährleistet werden.

Es lohnt sich also, wenn Sie in Ihrem Unternehmen für sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze sorgen.

Sind in Ihrem Betrieb Sicherheit und Gesundheitsschutz gewährleistet? Wagen Sie den Test!

Beantworten Sie die Fragen auf den folgenden Seiten durch Ankreuzen des Feldes «ja», «teilweise» oder «nein».

Sollten Sie feststellen, dass eine Frage für Ihren Betrieb nicht zutrifft, weil die angesprochenen Verhältnisse nicht gegeben sind, so ist das Feld «ja» anzukreuzen (sonst wird die Auswertung verfälscht). Sicher gibt es auch Fragen, die Sie nicht auf Anhieb beantworten können, weil Sie nicht genügend Informationen haben oder weil Sie es einfach nicht wissen. In diesen Fällen ist das Feld «nein» anzukreuzen.

Nehmen Sie für jedes Kapitel die Auswertung vor, indem Sie die erzielten Punkte zusammenzählen. Es wird sofort ersichtlich, ob die erreichte Punktzahl in den roten, gelben oder grünen Bereich fällt. Die Farben bedeuten:



Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist erheblich gefährdet!
Es sind dringend Massnahmen zu treffen!



In Ihrem Betrieb gibt es noch Schwachstellen!
Leiten Sie die notwendigen Verbesserungsmaßnahmen ein!



Wir gratulieren!
Gehen Sie weiterhin so systematisch vor!

Übertragen Sie das Resultat jedes Kapitels (Kreuz im roten, gelben oder grünen Feld) in die Zusammenfassung auf der ausklappbaren Seite am Schluss der Broschüre. So erhalten Sie eine Übersicht über den Stand der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes in Ihrem Betrieb. Die Zusammenfassung zeigt Ihnen auf einen Blick, wo Handlungsbedarf besteht und wo bei der Massnahmenplanung Prioritäten zu setzen sind.

Bauen Sie ein Sicherheitssystem für Ihren Betrieb auf.

Wer bei der Förderung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz Erfolg haben will, muss überlegt und gezielt vorgehen, d.h. nach einem durchdachten System. Das bringt mehr Erfolg als das punktuelle Anordnen einzelner Sicherheitsmassnahmen. Ein systematisches Vorgehen wird denn auch in den schweizerischen Arbeitssicherheits-Bestimmungen verlangt (Verordnung über die Unfallverhütung VUV, EKAS-Richtlinie 6508).

Der Fragebogen in dieser Broschüre ist dank seiner Systematik auch als Leitfaden für den Aufbau und die Dokumentation des Sicherheitssystems in einem Unternehmen geeignet.

Am besten gehen Sie wie folgt vor.

Wenn Sie eine Frage mit «ja» beantwortet haben, erwähnen Sie unter «Bemerkungen» stichwortartig die umgesetzten Massnahmen und weisen auf weiterführende Dokumente hin. Legen Sie die weiterführenden Dokumente zusammen mit dem Fragebogen ab. So sind Sie immer gut dokumentiert.

Wenn Sie eine Frage mit «nein» oder «teilweise» beantworten, planen Sie die notwendigen Massnahmen und tragen diese in der **Massnahmenplanung** auf Seite 24 ein.

Reicht das im Betrieb vorhandene Fachwissen für die Beantwortung der Fragen oder für das Festlegen geeigneter Massnahmen nicht aus, ist ein **Spezialist der Arbeitssicherheit (ASA)** beizuziehen.

Entscheidend ist natürlich, dass die geplanten Massnahmen tatsächlich in die Praxis umgesetzt werden. Wie viel Zeit und Geld Sie für den Aufbau des betrieblichen Sicherheitssystems aufwenden müssen, hängt von der Situation in Ihrem Betrieb ab. Wichtig ist, dass Sie rechtzeitig die finanziellen, personellen und fachlichen Ressourcen einplanen. Sie werden schon bald sehen, dass sich dieser Aufwand lohnt.

Die 10 Elemente für sichere und gesunde Arbeitsplätze



1. **Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele**
...stehen am Anfang jeder Verbesserung

Seite 4



2. **Sicherheitsorganisation**
...regelt die Aufgaben und Kompetenzen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz

6



3. **Ausbildung, Instruktion, Information**
...befähigen zu richtigem Handeln

8



4. **Sicherheitsregeln**
...schaffen Klarheit

10



5. **Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung**
...zeigt auf, wo es gefährlich werden kann

12



6. **Massnahmenplanung und -realisierung**
...eliminiert oder reduziert die Gefahren

14



7. **Notfallorganisation**
...hilft, den Schaden in Grenzen zu halten

16



8. **Mitwirkung**
...heisst, die Betroffenen zu Beteiligten machen

18



9. **Gesundheitsschutz**
...sorgt für gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen (Hygiene, Ergonomie, Arbeitszeiten, kein Stress usw.)

20



10. **Kontrolle, Audit**
...überprüft, ob die gesetzten Ziele erreicht wurden

22

Massnahmenplan
Kopiervorlage

24

Auswertung der Fragen
Zusammenfassung

Klappe

1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele



Wer Sicherheit will, muss sich dazu bekennen, Ziele setzen und entsprechend handeln.

- 1a** Sind Sicherheit und Gesundheitsschutz Bestandteil des Leitbildes Ihres Betriebs?

☐ ja

☐ nein

- 1b** Setzen Sie sich zusammen mit den Mitarbeitenden konkrete Ziele betreffend Sicherheit und Gesundheitsschutz (z.B. Reduktion der Ausfalltage, Ordnung am Arbeitsplatz, Verwendung der persönlichen Schutzausrüstung usw.)?

☐ ja

☐ nein

- 1c** Überprüfen Sie jeweils Ende Jahr, ob die Ziele erreicht wurden, und setzen Sie für das Folgejahr neue Ziele?

☐ ja

☐ nein

Auswertung

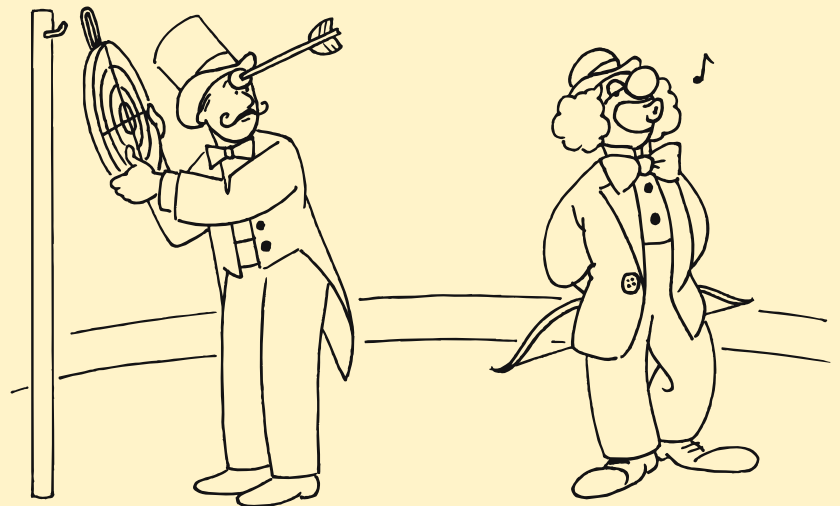
ja = 1 Punkt
nein = 0 Punkte

erreichte Punkte

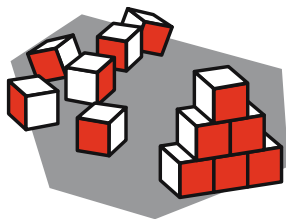
0 – 2 Punkte

3 Punkte

Bemerkungen:



2. Sicherheitsorganisation



Die Sicherheitsorganisation regelt im Betrieb Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

2a Kennen Sie als Arbeitgeber Ihre Verantwortung und Ihre Aufgaben bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz?

- ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

2b Haben Sie in Ihrem Betrieb einen Sicherheitsbeauftragten bestimmt?
(In kleinen Betrieben wird diese Funktion meist vom Chef wahrgenommen.)

- ☐ ja
☐ nein

2c Sind die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf allen Stufen schriftlich festgelegt (Vorgesetzte, Sicherheitsbeauftragter, Mitarbeitende) und allen Betriebsangehörigen bekannt?

- ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

2d Ist die betriebsinterne Information und Kommunikation bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz gewährleistet (Teamsitzungen, Anschlagbrett usw.)?

- ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

2e Koordinieren Sie Arbeiten und Sicherheitsmassnahmen, wenn Sie mit einem anderen Betrieb zusammenarbeiten?

- ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

2f Werden wenn nötig Spezialisten der Arbeitssicherheit beigezogen?
(Der Beizug ist erforderlich, wenn das Wissen zur Beurteilung von grossen Risiken und zum Festlegen der notwendigen Schutzmassnahmen im Betrieb fehlt.
Wenn der Beizug nicht nötig ist, «ja» ankreuzen.)

- ☐ ja
☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



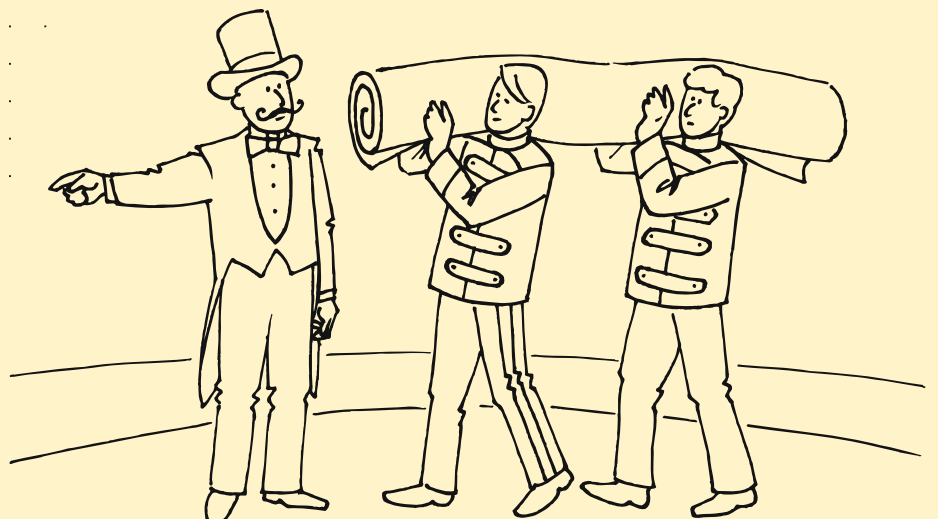
erreichte Punkte

☐ 0 – 3 Punkte

☐ 3,5 – 5 Punkte

☐ 5,5 – 6 Punkte

Bemerkungen:



3. Ausbildung, Instruktion, Information



Sicheres und gesundheitsbewusstes Handeln setzt entsprechendes Wissen voraus.

Dieses Wissen wird durch gezielte und permanente Schulung aller Mitarbeitenden sichergestellt.

3a Ist im Betrieb das erforderliche Grundwissen in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz vorhanden (berufliche Aus- und Weiterbildung, Branchenkurse, Kurse bei der Suva usw.)?

☐ ja
☐ nein

3b Werden die Mitarbeitenden über die Gefahren an den Arbeitsplätzen und die notwendigen Sicherheitsmassnahmen periodisch instruiert?

☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

3c Werden neue und temporär Mitarbeitende systematisch eingeführt?

☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

3d Verfügen Mitarbeitende, die zur sicheren Ausführung ihrer Arbeit besondere Kenntnisse benötigen (Kranführer, Staplerfahrer, Gift- und Strahlenschutzbeauftragte, Sprengmeister usw.), über die entsprechende Ausbildung? (Wenn es in Ihrem Betrieb keine solchen Arbeiten gibt, «ja» ankreuzen.)

☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

3e Sind die Mitarbeitenden über das Verhalten bei Notfällen (Unfall, Brand usw.) instruiert?

☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

3f Halten Sie schriftlich fest, wer, wann, von wem, worüber ausgebildet bzw. instruiert worden ist (Dokumentation, z. B. auf Personalblatt)?

☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



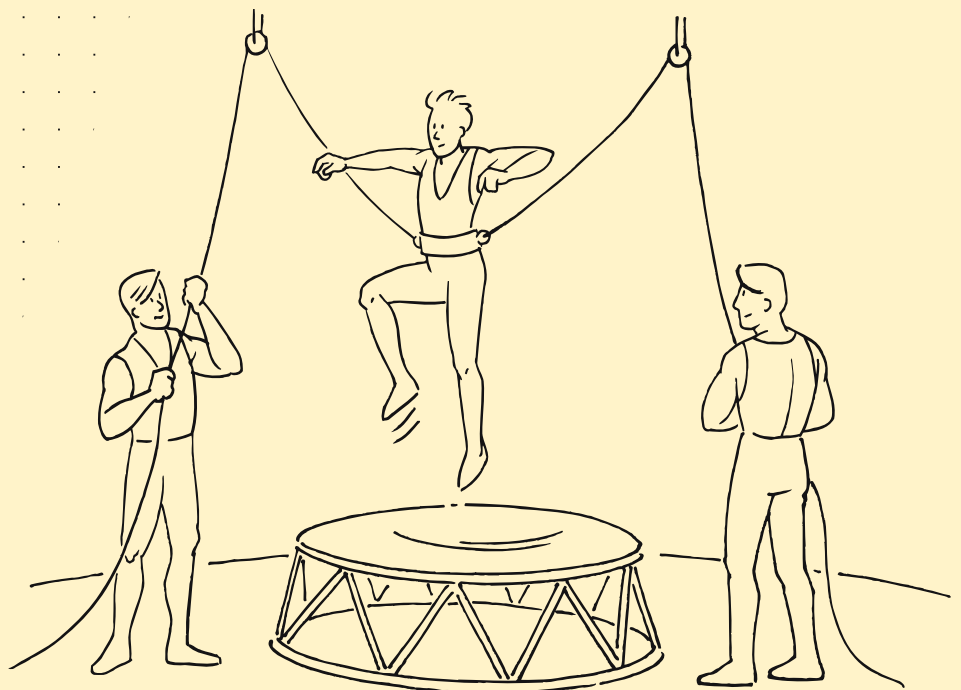
erreichte Punkte

☐ 0 – 3 Punkte

☐ 3,5 – 5 Punkte

☐ 5,5 – 6 Punkte

Bemerkungen:



4. Sicherheitsregeln



Sicherheitsregeln ermöglichen es Mitarbeitenden und Dritten, sich jederzeit sicherheitsgerecht zu verhalten.

Vor allem bei risikoreichen und aussergewöhnlichen Aufgaben und Tätigkeiten sind betriebs- und arbeitsplatzspezifische Regeln unerlässlich.

- | | | |
|-----------|--|--|
| 4a | Sind die Sicherheitsanforderungen, die für Ihren Betrieb gelten, bekannt (z. B. Verordnungen, Richtlinien, Merkblätter, Checklisten)? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 4b | Gibt es in Ihrem Betrieb verbindliche Anweisungen betreffend Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 4c | Bestehen Regelungen für die Verwendung und Wartung von persönlichen Schutzausrüstungen (Schutzbekleidung, Atemschutz, Schutzbrillen, Gehörschutz, Sicherheitsschuhe usw.)? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 4d | Ist die Instandhaltung (Inspektion, Wartung und Instandsetzung) von Gebäuden, Anlagen und Arbeitsmitteln in Ihrem Betrieb geregelt und werden ausgeführte Instandhaltungsarbeiten dokumentiert? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 4e | Ist das Beschaffen von sicheren Arbeitsmitteln und Materialien in Ihrem Betrieb geregelt? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 4f | Bestehen für nicht ortsfeste Arbeitsplätze, insbesondere für Baustellen und Waldarbeiten, Regelungen zum Schutz von Drittpersonen und Sachwerten (z. B. Sicherung von öffentlichen Verkehrswegen)?
(Wenn dieses Problem in Ihrem Betrieb nicht auftritt, «ja» ankreuzen.) | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



erreichte Punkte

☐ 0 – 5 Punkte

☐ 5,5 – 6 Punkte

Bemerkungen:



5. Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung



Gefahren können nur bewältigt werden, wenn sie bekannt sind.

Zu den zentralen Aufgaben der Sicherheitsarbeit gehört das Ermitteln der Gefahren im Betrieb und das Beurteilen der entsprechenden Risiken.

5a Sind die im Betrieb verwendeten gesundheitsgefährdenden Stoffe erfasst und die entsprechenden Gefahren bekannt?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

5b Haben Sie die Betriebseinrichtungen (Maschinen, Gebäude, Werkzeuge usw.) sowie die einzelnen Tätigkeiten (Lastentransport, Montage usw.) systematisch auf mögliche Gefährdungen hin überprüft, z.B. mit Checklisten, und haben Sie die Ergebnisse dokumentiert?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

5c Wird die Gefahrenermittlung periodisch auf Aktualität und Vollständigkeit überprüft (eine Überprüfung ist insbesondere angezeigt, wenn neue Maschinen angeschafft oder neue Arbeitsverfahren eingeführt wurden)?

- ☐ ja
- ☐ nein

5d Werden Unfälle, Beinaheunfälle und Störungen in den betrieblichen Abläufen abgeklärt und wird das Ergebnis dokumentiert?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



erreichte Punkte

☐ 0 – 1,5 Punkte

☐ 2 – 3 Punkte

☐ 3,5 – 4 Punkte

Bemerkungen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



6. Massnahmenplanung und -realisierung



Mit geeigneten Massnahmen sind die ermittelten Gefahren zu beseitigen bzw. auf ein akzeptables Mass zu reduzieren.

Es ist sicherzustellen, dass die getroffenen Massnahmen langfristig wirksam bleiben.

- 6a** Werden nach dem Erkennen einer Gefahr (Gefahrenermittlung, Ereignisabklärung, Sicherheitsinspektion usw.) in jedem Fall die notwendigen Massnahmen getroffen (Sofortmassnahmen / definitive Massnahmen / systembezogene Massnahmen)?

☐ ja

☐ nein

- 6b** Wird die Ausführung geplanter Massnahmen terminiert und überwacht?

☐ ja

☐ teilweise

☐ nein

- 6c** Sind im Budget Mittel für Sicherheitsmassnahmen vorgesehen?

☐ ja

☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte

erreichte Punkte

11/11/2016

Bemerkungen:



7. Notfallorganisation



Bei Verletzungen und akuten Erkrankungen muss rasche und sachkundige Hilfe gewährleistet sein. Bei nicht ortsfesten Arbeitsplätzen ist die Notfallorganisation immer wieder den Verhältnissen anzupassen.

Es sind dem Brandrisiko entsprechende Brandbekämpfungsmassnahmen vorzusehen.

7a Ist im Betrieb das Vorgehen bei Notfällen (Unfall, akute Erkrankung, Brand) geregelt und allen bekannt?

☐	ja
☐	teilweise
☐	nein

7b Ist – insbesondere bei nicht ortsfesten Arbeitsplätzen – eine rasche Alarmierung und Rettung gewährleistet (z.B. Natel, Funk, Aktualisierung der Notfallkarten und der örtlichen Koordinaten für die Rega)?

☐	ja
☐	teilweise
☐	nein

7c Ist das Erste-Hilfe-Material (z.B. Sanitätskasten, Rucksack-, Fahrzeugapotheke) vorhanden und ist die erste Hilfe gewährleistet?

☐	ja
☐	teilweise
☐	nein

7d Sind Mittel für die Brandbekämpfung (Wasserschlauch, Feuerlöscher, Löschdecken usw.) vorhanden und jederzeit leicht zugänglich?

☐	ja
☐	teilweise
☐	nein

7e Ist gewährleistet, dass allein arbeitende Personen innerhalb nützlicher Frist Hilfe erhalten (Telefon, Draht- oder Funkalarm, Personen-Notsignalanlage usw.)?

☐	ja
☐	teilweise
☐	nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



erreichte Punkte

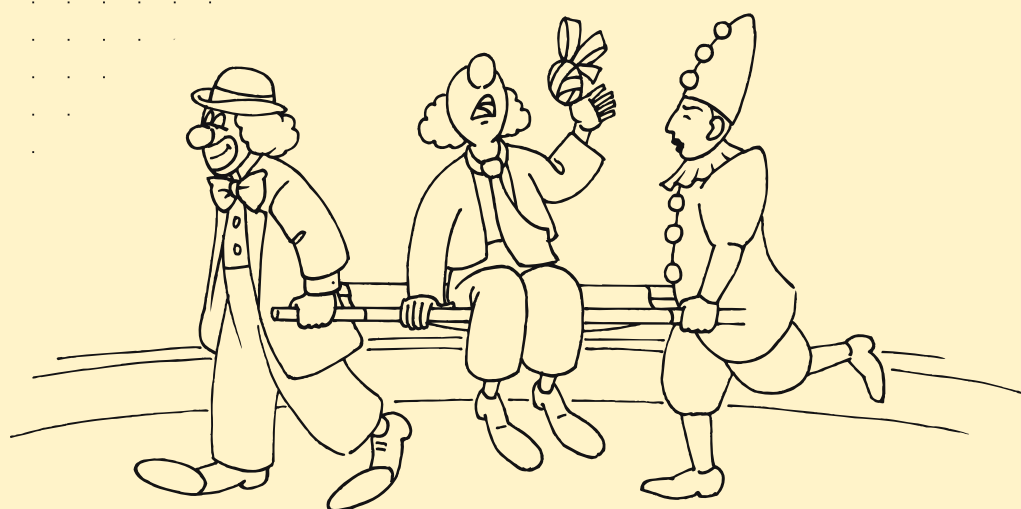
☐ 0 – 2 Punkte

☐ 2,5 – 4 Punkte

☐ 4,5 – 5 Punkte

Bemerkungen:

.....
.....
.....



8. Mitwirkung



Bei der Mitwirkung geht es für den Betrieb vor allem darum, das Wissen der Mitarbeitenden optimal zu nutzen und die Betroffenen zu Beteiligten zu machen.

Gemeinsam getroffene Entscheidungen werden besser akzeptiert.

8a Werden die Mitarbeitenden beim Ermitteln von Gefahren im Betrieb mit einbezogen?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

8b Werden die Mitarbeitenden beim Planen von sicherheits- und gesundheits-relevanten Massnahmen mit einbezogen?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

8c Werden die Mitarbeitenden auch beim Planen von organisatorischen Massnahmen mit einbezogen (Arbeitsabläufe, Arbeitszeiten, Pausenregelungen usw.)?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

8d Wissen die Mitarbeitenden, dass sie festgestellte Mängel sofort beheben oder – wenn dies nicht möglich ist – den Vorgesetzten melden müssen?

- ☐ ja
- ☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



erreichte Punkte

☐ 0 – 3 Punkte

☐ 3,5 – 4 Punkte

Bemerkungen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



9. Gesundheitsschutz



Die Berücksichtigung von ergonomischen, arbeitshygienischen und arbeitspsychologischen Grundsätzen und Regeln ist Voraussetzung für eine optimale Arbeitsgestaltung.

Insbesondere sind krankheitserzeugende Faktoren systematisch zu erfassen und wo nötig Massnahmen zu treffen.

9a Stehen den Mitarbeitenden zweckmässige «Sozialräume» zur Verfügung (Garderoben, Waschanlage, Toiletten, Ess- und Aufenthaltsgelegenheiten; für nicht ortsfeste Arbeitsplätze Mannschaftswagen, Baracken, Container)?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

9b Sind die gesetzlichen Vorgaben bezüglich Arbeitszeiten sowie Schutz der Jugendlichen und schwangeren Frauen bekannt und werden sie eingehalten?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

9c Werden bei der Gestaltung der Arbeitsplätze die ergonomischen Grundsätze berücksichtigt?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

9d Haben Sie ein besonderes Augenmerk auf Mitarbeitende, die häufig abwesend sind oder häufig über körperliche Beschwerden klagen (Kopfschmerzen, Schlafstörungen usw.)?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

9e Haben Sie in Ihrem Betrieb Massnahmen getroffen, um unnötige Hektik und ungesunden Stress zu vermeiden?

- ☐ ja
- ☐ teilweise
- ☐ nein

9f Sprechen Sie Mitarbeitende an, wenn Sie den Eindruck haben, dass sie Probleme mit Suchtmitteln haben (Alkohol, Tabletten, Drogen)?

- ☐ ja
- ☐ nein

Auswertung

ja = 1 Punkt
teilweise = 0,5 Punkte
nein = 0 Punkte



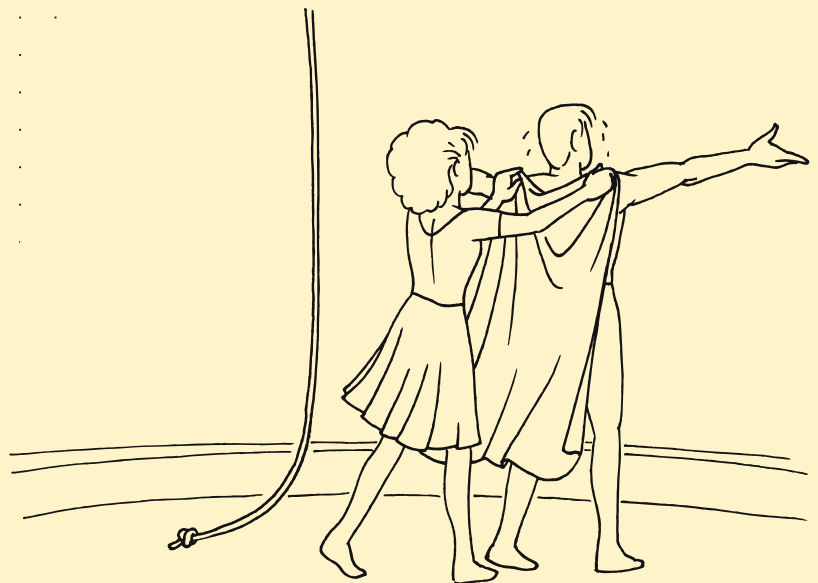
erreichte Punkte

☐ 0 – 2,5 Punkte

☐ 3 – 5 Punkte

☐ 5,5 – 6 Punkte

Bemerkungen:



10. Kontrolle, Audit



Werden die zur Förderung von Sicherheit und Gesundheit gesteckten Ziele erreicht? Regelmässige Kontrollen geben darüber Aufschluss.

- 10a** Wird regelmässig überprüft, ob die gesteckten Ziele (siehe auch Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele) erreicht werden?
- 10b** Wird die Wirksamkeit der getroffenen technischen, organisatorischen und verhaltensbezogenen Massnahmen mindestens 1-mal jährlich systematisch überprüft?
- 10c** Wird das betriebliche Sicherheitssystem in angemessenen Zeitintervallen bezüglich Aktualität und Vollständigkeit überprüft, beispielsweise indem der vorliegende Selbsttest durchgearbeitet wird?

Auswertung

ja = 1 Punkt
nein = 0 Punkte

erreichte Punkte

0 – 2 Punkte

3 Punkte

Bemerkungen:



Massnahmenplanung erstellt von:

Datum:

Unterschrift:

Massnahmenplan: Selbsttest

Bemerkungen:

Nr.	zu erledigende Massnahme	Termin	beauftragte Person	erledigt Datum	Visum	Bemerkungen	geprüft Datum	Visum

Haben Sie Fragen? Rufen Sie uns an!

für Auskünfte: Telefon 041 419 51 11

für Bestellungen: Fax 041 419 59 17
Telefon 041 419 58 51
www.suva.ch/waswo

Auswertung der Fragen, Zusammenfassung

Machen Sie ein Kreuz im jeweils ermittelten Bereich (rot, gelb oder grün).
So erhalten Sie eine Übersicht, die Ihnen zeigt, wo Handlungsbedarf besteht und wo bei der Massnahmenplanung Prioritäten zu setzen sind.

1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele		☐	☐
2. Sicherheitsorganisation	☐	☐	☐
3. Ausbildung, Instruktion, Information	☐	☐	☐
4. Sicherheitsregeln		☐	☐
5. Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung	☐	☐	☐
6. Massnahmenplanung und -realisierung	☐	☐	☐
7. Notfallorganisation	☐	☐	☐
8. Mitwirkung		☐	☐
9. Gesundheitsschutz	☐	☐	☐
10. Kontrolle, Audit		☐	☐

Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist erheblich gefährdet!
Es sind dringend Massnahmen zu treffen!

In Ihrem Betrieb gibt es noch Schwachstellen!
Leiten Sie die notwendigen Verbesserungsmaßnahmen ein!

Wir gratulieren!
Gehen Sie weiterhin so systematisch vor!

Zum Planen und Dokumentieren von Massnahmen können Sie den Massnahmenplan auf Seite 24 verwenden.

